

**ISTITUTO TUMORI "G.PAOLO II"**

**B A R I**

**VERIFICA E VALUTAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI**  
**Articolo 26, comma 2, lettera a) del CCNL 3.11.2005**  
**dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria**

**Valutazione del Collegio Tecnico nominato con provvedimento del Commissario Straordinario**  
**n.424 del 14.10.2011.**

.....

**VALUTATO** *Dott. VITO TROJANO – Direttore Medico*

**VERIFICA/VALUTAZIONE** *al termine dell'incarico quinquennale di **Direttore di Struttura Complessa**.*

**U.O.C.** ***Ginecologia***

**SEDE** *Istituto Tumori di Bari "Giovanni Paolo II"*

**PERIODO** ***dal 28/03/2006 al 27/03/2011***

**Riunione dell'11 novembre 2011, ore 11,00**

*Sono presenti i Componenti del Collegio Tecnico di valutazione nominato con provvedimento n.424 del 14.10.2011, così costituito:*

**Presidente del Collegio**

*Dott. Giuseppe Pastorella – Direttore Sanitario Aziendale*

**Componenti del Collegio**

*Dott. Elio Campagnutta – Direttore U.O.C. Ginecologia Oncologica dell'IRCCS - CRO di Aviano*

*Dott. Francesco Giuseppe Tinelli - Direttore U.O.C. di Ginecologia dell'Ospedale V.Fazzi di Lecce*

**Verbalizzante**

*Sig.ra Teresa Bonadie – Collaboratore Amm.vo Professionale esperto - Area Gestione Risorse Umane*

*Premesso*

- *In applicazione del C.C.N.L. 3.11.2005 – Area della Dirigenza Medica, il Collegio Tecnico, ai sensi dell’art.26, procede alla verifica e valutazione delle attività professionali svolte e dei risultati conseguiti dal Dirigente da valutare e in questo caso del Prof. Vito Trojano.*

*La valutazione tiene conto di quanto stabilito dall’art.28 del CCNL 3.11.2005, ed in particolare:*

- a) del livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività;*
- b) dei risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo all’appropriatezza e qualità clinica delle prestazioni, all’orientamento all’utenza;*
- c) dell’efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi;*
- d) della capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all’uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché della gestione degli istituti contrattuali;*
- e) della capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, in particolare per quanto riguarda il rispetto dei tempi e modalità nelle procedure di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi affidati;*
- f) della capacità di promuovere, diffondere, gestire, ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostico-terapeutiche aziendali;*
- g) delle attività di ricerca clinica applicata, delle sperimentazioni, delle attività di tutoraggio formativo, della docenza universitaria e nell’ambito dei programmi di formazione aziendale;del raggiungimento del minimo credito formativo di cui all’art.16 ter, comma 2 del D.Lgs.502 del 1992 tenuto conto dell’art.23, commi 4 e 5 CCNL 3.11.2005;*
- h) del rispetto del codice di comportamento, tenuto conto anche delle modalità di gestione della responsabilità dirigenziale e dei vincoli derivanti dal rispetto del codice deontologico.*

## **IL COLLEGIO TECNICO**

- 1. Esaminata la proposta di valutazione formulata dal Valutatore di Prima Istanza, Dott. Aldo Nigro, Direttore Medico di Presidio, controfirmata dal Valutato stesso, allegata e parte integrante del presente verbale (All.1);*
- 2. Esaminata la documentazione prodotta dal Prof. Vito Trojano (All.2);*

### **Formula il seguente giudizio:**

*Nel periodo oggetto della valutazione il Prof. Trojano ha dimostrato ottime capacità gestionali, riuscendo a creare sia nella propria U.O che nel Dipartimento affidatogli, un clima di grande collaborazione e di condivisione dei processi. In particolare ha dimostrato di saper gestire in modo estremamente flessibile le sedute operatorie assegnate all’intero Dipartimento, consentendo in tal modo una corretta gestione delle liste di attesa. Nonostante l’esiguo spazio operatorio settimanale, l’attività chirurgica è aumentata negli ultimi anni con contestuale incremento del case-mix con un peso medio di 1.50.*

*Ha istituito un ambulatorio di screening e vaccino-profilassi per HPV per la prevenzione del ca della cervice uterina. Per quanto attiene l’attività scientifica, così come attestato dal Direttore Scientifico, è stata effettuata dal prof. Trojano una notevole produttività.*

*Si esprime, quindi, con giudizio unanime, l'avvenuto superamento con esito positivo della presente Valutazione/Verifica.*

**Letto, confermato e sottoscritto:**

*Dott. Giuseppe Pastoressa*

---

*Dott. Elio Campagnutta*

---

*Dott. Francesco Giuseppe Tinelli*

---

*Sig.ra Teresa Bonadie*

*Collab. Amm.vo esperto*

*In qualità di verbalizzante*

---

*Area Gestione Risorse Umane*